



## LE GROUPE HANDISHARE

Ensemble conjuguons handicap  
et compétences



Dans un monde en constante mutation, l'emploi et la formation sont intrinsèquement liés. Tandis que les marchés de l'emploi deviennent plus compétitifs et spécialisés, la formation continue s'impose comme un outil incontournable.

Une problématique d'autant plus cruciale quand elle concerne des personnes en situation de handicap qui ont potentiellement connu des ruptures de parcours professionnel et qui sont souvent en totale reconversion.

Voilà pourquoi le groupe Handishare a mis en place différents outils et méthodologies d'apprentissage, aussi bien pour ses clients que pour ses salariés.

### HANDISHARE, emploi et formation

Chez Handishare, l'effectif est de 38 salariés dont près de 80% sont en situation de handicap. L'équipe réalise des missions d'assistance aux fonctions support des entreprises, en RH, Achats, Gestion et Marketing... comme par exemple la gestion de visites médicales via l'outil full web Medishare® codéveloppé avec ses clients, ou encore l'outil fullweb Formashare® qui permet de déployer le plan de formation des clients. Des prestations assurées depuis ses locaux de Limonest par ses salariés. Mais qui sont-ils ? Des personnes qui exerçaient un métier devenu incompatible avec leurs problèmes de santé. Ainsi, sur les missions citées plus haut, Handishare a recruté par exemple d'anciens pâtissier, carrossier, vigneron ou une ancienne aide-soignante. Des salariés dont la motivation était forte mais qui ne connaissaient pas ces métiers. L'ambition a été d'assurer leur montée en compétences pour assurer toutes ces missions avec succès grâce à l'AFEST notamment (Actions de Formation En Situation de Travail). Pari réussi puisque Handishare a chaque année depuis 12 ans, 100 % de clients satisfaits.

L'équipe Handishare en situation d'AFEST.



### Formation en situation de travail

La montée en compétences est souvent synonyme d'organismes de formation internes ou externes. Cependant les salariés peuvent également être formés par des pairs au fil de l'eau et apprendre des missions au sein de leur entreprise. Une modalité de formation inscrite dans le code du travail qui porte le nom d'AFEST. Chez Handishare, les salariés débutent tous par un parcours en AFEST.

Dans la Loi Avenir du 5 septembre 2018 (Art. L. 6313-2), 4 critères légaux précisent les conditions de sa mise en œuvre :

- ANALYSE de l'activité de travail pour, le cas échéant, l'adapter à des fins pédagogiques ;
- Désignation préalable d'un FORMATEUR pouvant exercer une fonction tutorale ;
- Mise en place de PHASES RÉFLEXIVES distinctes des mises en situation de travail ;
- ÉVALUATIONS spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action.

En résumé, une AFEST est un « parcours visant un objectif professionnel alternant phases de travail et de réflexion, accompagné, évalué et traçable ». Ainsi managers et tuteurs d'Handishare forment leurs salariés au quotidien ce qui leur permet de réaliser des missions sur mesure pour le compte de leurs clients.

### CDD Tremplin

Dans le cadre de cette même loi Avenir, on trouve l'expérimentation du CDD tremplin qui permet à des personnes en situation de handicap d'obtenir un accompagnement dans leur insertion ou reconversion professionnelle. Ainsi la personne est salariée de l'entreprise adaptée qui l'accompagnera sur ses besoins en formation, puis sur son intégration et sa transition vers l'entreprise dite « classique ». Le CDD tremplin a une durée maximale supérieure à celle du CDD classique puisqu'il peut aller jusqu'à 24 mois.

Cette expérience intégrera la loi travail début 2024. L'équipe Handishare poursuit son accompagnement des CDDT, avec des formations orientées Développeur web et web mobile. Handishare finance la formation accélérée du salarié (6 mois à 1 an), formation dispensée par des organismes certifiés. À l'issue, le salarié intègre l'équipe d'une entreprise cliente sous forme de prestation sur site. L'équipe Handishare assure un accompagnement continu et un suivi personnalisé du salarié, avec comme objectif final son embauche en CDI chez le client.

### HANDISHARE INTERIM

Handishare a voulu élargir son impact social grâce à la création d'Handishare Intérim début 2020.

Handishare Intérim est une entreprise adaptée de travail temporaire (EATT) dédiée aux personnes en situation de handicap. Elle

accompagne des projets professionnels très diversifiés : logistique, restauration, propreté, transport, tertiaire, informatique...

Handishare Intérim s'appuie sur les savoir-être et les compétences transversales des candidats pour proposer des parcours sur mesure mêlant montée en compétences et expérience opérationnelle. Sa méthodologie résolument tournée vers le potentiel du candidat (plutôt que sur un CV) permet de révéler des talents atypiques. Les tests de positionnement et la formation via l'OF HANDIFORMASHARE ou en lien avec ses partenaires permettent d'apporter les compétences complémentaires et de réduire l'écart entre le profil du candidat et son projet professionnel. Le suivi rapproché des intérimaires et l'attention portée à la reprise de confiance en soi sont des facteurs de réussite pour les candidats, souvent en reconversion ou en retour sur le marché du travail.

Les missions peuvent être proposées en intérim, en CDD ou CDI. Handishare intérim apporte également une véritable plus-value à ses clients en assurant tutorat et entretiens socio-professionnels réguliers afin de valider la bonne tenue des missions sur les plans professionnel, comportemental et relationnel. Cela permet également d'identifier des besoins en formations et des ajustements en temps réel. Une démarche qui sécurise le recrutement dans la durée. Ainsi la relation de confiance se construit entre l'intérimaire et l'entreprise et permet une réinsertion pas à pas de l'intérimaire en situation de handicap dans une entreprise dite « classique ».

Tout cela se construit dans un but ultime : permettre à un maximum de candidats d'accéder à moyen terme à l'emploi durable tout en respectant les besoins liés à leur handicap.

### HANDIFORMASHARE, OF d'Handishare

Au-delà de la formation de ses propres salariés, CDI ou intérimaires (pour Handishare Intérim) Handishare est souvent sollicitée par ses



L'équipe Handishare Intérim.



HANDIFORMASHARE action de formation.

clients pour sensibiliser leurs équipes au handicap. En réponse à la demande de ses clients, Handishare a mis son expérience de 12 ans au service d'HandiFormaShare, son Organisme de Formation. Un OF certifié Qualiopi depuis 2021 et qui donne entière satisfaction aux clients comme en témoigne la DRH de la société BROWN FORMAN.

« Brown-Forman France, en partenariat avec son comité D&I, a tenu à réaliser une formation de sensibilisation au handicap auprès des collaborateurs. Il nous est apparu évident d'organiser cette formation avec Handishare (HandiFormaShare) avec qui nous travaillons depuis plusieurs années.

Très satisfaits de la qualité des services fournis, nous faisons entièrement confiance aux équipes sympathiques et réactives d'Handishare. La préparation et l'organisation de cette formation se sont très bien déroulées. Equipe ouverte et à l'écoute qui a toujours pris le temps d'expliquer et de conseiller. La communication fluide et rapide. À ce jour, nous avons eu de nombreux retours positifs concernant cette formation. Cela a permis de briser le tabou entourant le handicap et de rendre les salariés plus à l'aise sur le sujet. Travailler avec les équipes d'Handishare a été un véritable plaisir, et nous referons appel à eux sans hésiter. »

Des formations qui peuvent aussi bien se faire en présentiel qu'en distanciel, sur toute la France, auprès de diverses cibles et avec des groupes de toutes tailles.

### Conclusion

Dans un paysage économique en perpétuelle évolution, l'alignement entre formation et emploi est crucial. Investir dans la formation continue et veiller à son adéquation avec les exigences du marché du travail garantissent non seulement la compétitivité des individus, mais aussi la pérennité économique de la société dans son ensemble. C'est le défi que le Groupe Handishare relève au quotidien.

Contact Handishare : Patricia GROS MICOL 04 78 66 06 18 - 06 87 23 65 96 - [www.handishare.com](http://www.handishare.com) - [www.madashare.fr](http://www.madashare.fr)

Contact Handishare Intérim : Maud GEORGET - 06 51 48 96 45 - [www.handishare-interim.fr](http://www.handishare-interim.fr)