

[ACTUALITES](#) > [NEWSLETTER](#) > [En région](#) > [Handishare : La diff..](#)

## HANDISHARE : LA DIFFÉRENCE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE



05/01/2016

[Actualités](#) | [L'UNEA en action](#) | [Informations Juridiques](#) | [Pôle développement](#) | [En région](#) | [Editorial](#) | [Académie UNEA](#) | [Revue de presse](#) | [Informations](#) | [Liste des newsletters](#)



« Après 25 ans dans des grands groupes à des fonctions de management (Marketing, Commercial, RH, DG...) et riche de missions humanitaires bénévoles menées en famille avec mes 4 enfants, j'ai fait le pari de la création d'entreprise... Une entreprise résolument différente .... », raconte Patricia Gros-Micol sur le site Internet de son Entreprise Adaptée.

Après avoir dressé un bilan professionnel, cette femme au fort caractère, marquée par un accident ferroviaire à l'âge de 17 ans, a décidé de créer une entreprise qui soit à la fois en phase avec ses valeurs et socialement éthique.

« Avec une Entreprise Adaptée, nous voulions apporter des solutions ». Solutions économiques et sociales. Patricia Gros-Micol tire de son expérience et décide de se spécialiser dans les fonctions supports à destination des entreprises. Démarrant seule en 2011 au moment de la création de Handishare, elle compte aujourd'hui 15 salariés en CDI avec 100% de personnes en situation de handicap.

Innovante dans son esprit de management, elle laisse ses salariés choisir leurs horaires de travail. « Nous souhaitons avant tout mettre l'accent sur le bonheur au travail ».

Les compétences sont aussi importantes pour cette dirigeante. « Nos salariés n'ont pas forcément de bagage au moment de l'embauche. Ils ne connaissent pas nos métiers. Nous les formons et les montons en compétences sur des missions pointues et sur nos outils. » L'entreprise consacre 80 heures par an et par salarié à la formation. « C'est un changement de vie pour eux. Nous devons les accompagner ».

Handishare aujourd'hui grandi. Patricia Gros-Micol se plaît, d'ailleurs, à rappeler que ses clients se disent satisfaits non seulement de la qualité des services mais de l'esprit et de l'engagement social de l'Entreprise Adaptée rappelant ainsi son credo : « la différence au service de la performance de nos clients ».

A travers son Entreprise Adaptée, elle a un double objectif. D'une part, la volonté sociale de faire changer le regard sur le handicap. D'autre part, la volonté économique de pérenniser les postes de ses salariés. Et d'ajouter : « Nous sommes dans la démarche du colibri\*. Nous faisons notre part. »

Stéphanie Benaroc

 VOTRE ESPACE PERSONNEL

Connectez-vous à votre espace personnel en cliquant ci-dessous.

[Connexion à votre espace](#)

L'annuaire des  
**ENTREPRISES ADAPTÉES**

Trouvez une EA...

[RECHERCHER](#) 

 [RECHERCHE GÉOGRAPHIQUE](#)

PLACE DE  
**MARCHÉ**

ADHÉRER  
**unea**  
Union Nationale des Entreprises Adaptées

PRESSE &  
PUBLICATIONS

SOS  
AIDE AU POSTE