

Patricia GROS-MICOL

L'entrepreneuriat social chevillé au corps

Jeune chef d'entreprise, quoique déjà quadragénaire, lorsqu'elle crée Handishare, fin 2011, Patricia Gros-Micol est de celles que les parcours semés d'embûches n'arrêtent pas. Une force mentale dont elle a dû jouer pour relancer sa vie professionnelle et sur laquelle repose également son engagement dans des projets humanitaires.

« Après 25 ans passés dans des grands groupes, à des fonctions diverses dans les services marketing, ressources humaines, gestion..., et un dernier poste de directrice adjointe dans une PME, j'ai été licenciée à l'âge où le rebond professionnel devient un défi. J'ai alors pris le temps de faire le bilan, de détailler ce que j'avais appris en entreprise, mais aussi de ce que m'avait apporté, sur le plan humain, mon travail dans l'univers du bénévolat », explique Patricia Gros-Micol. Impliquée dans divers projets humanitaires, elle avait ainsi mené à bien, avec ses enfants, la publication d'un livre de photos pour financer l'ouverture d'écoles à Madagascar.

Elle décide alors de monter un projet en cohérence avec ses savoir-faire techniques et ses aspirations personnelles. « Suite à un accident à l'adolescence, j'avais été reconnue travailleur handicapé. Cependant, je n'ai jamais utilisé cette reconnaissance », raconte-t-elle. En se penchant sur la question du travail et du handicap, elle prend conscience des difficultés de reconversion des personnes touchées par un accident de la vie. « Au handicap physique vient s'ajouter un handicap social et professionnel », souligne-t-elle. Et les structures qui emploient des salariés handicapés pour des missions de nettoyage ou de conditionnement ne sont

pas accessibles aux travailleurs dont les aptitudes physiques sont diminuées.

« Avec Handishare, j'ai fait le pari de miser sur les prestations intellectuelles et d'aider les personnes handicapées à se reconverter et à monter en compétences », explique Patricia Gros-Micol. Mais le projet a aussi une véritable dimension économique, car il apporte une réponse aux besoins d'externalisation de certaines missions et permet aux entreprises d'être en conformité avec la loi du 11 février 2005 sur l'emploi de personnes handicapées. Les salariés d'Handishare proposent ainsi de l'assistance

aux fonctions support comme la comptabilité, les achats ou le marketing pour de grands groupes à l'image d'Alstom, Total, Seb...

Temps de montée en compétences des salariés, délai d'obtention de l'agrément « Entreprise adaptée », perte d'un client important... Patricia Gros-Micol a connu des coups durs, mais a surmonté les obstacles. Son optimisme et son empathie pour les autres lui permettent d'aller de l'avant et de ne jamais baisser les bras. Et l'une de ses plus belles récompenses est sans doute d'avoir déjà recruté six personnes en 2015. « Le bien-être au travail, la prise de décisions collectives, le sentiment d'être utile... font partie des satisfactions de mon quotidien », assure-t-elle.

HANDISHARE
Limonest
Assistance
aux fonctions support
15 personnes
500 000 € de CA



DATE

7 mars 1992, j'ai trouvé l'âme sœur

LIEU

Lyon et Madagascar

PERSONNALITÉ

Mère Teresa

AMBITION

Emmener mes salariés à Madagascar

PHRASE

Une version personnalisée d'une citation d'Isaac Newton : « Au lieu de construire des murs entre les hommes et les entreprises, construisons des ponts »