

LesEchos.fr

Rompre l'isolement de l'entrepreneur

LES ECHOS | LE 01/06 À 11:29, MIS À JOUR À 15:35



Patricia Gros Micol, fondatrice et présidente de Handishare. - Handishare

Patricia Gros Micol a créé Handishare, près de Lyon. Une entreprise de service et de maintenance BtoB comme les autres, si ce n'est qu'elle emploie uniquement des personnes handicapées.

Pendant vingt-cinq ans, Patricia Gros Micol occupe des postes de management dans des grands groupes où elle fait le tour des fonctions supports de l'entreprise. Licenciée en 2010, à plus de 40 ans, elle décide de créer sa propre entreprise. « *Je me suis dit que c'était le bon moment.* »

D'abord accompagnée par l'association Force Femmes afin de réfléchir à son futur projet professionnel, elle commence à dessiner les contours de son entreprise : « *J'aimais l'aspect technique de mon métier, mais il me manquait l'aspect humain. Je voulais créer une entreprise viable sur la plan économique tout en étant porteuse de sens sur le plan humain.* » Patricia Gros Micol puise dans son histoire personnelle. Victime d'un accident de train à l'âge de 17 ans, elle a longtemps souffert de séquelles... Elle décide alors de créer une entreprise adaptée. « *Les personnes victimes d'un accident de la vie se retrouvent souvent en perte de travail, mais aussi en perte de confiance.* »

A 47 ans, elle crée Handishare, une entreprise qui fournit un service d'assistance aux fonctions support de l'entreprise – assistance RH, saisie de factures, qualification de bases de données – avec l'aide de Réseau Entreprendre puis de Rhône-Alpes Pionnières. « *L'accompagnement m'a paru indispensable pour rompre l'isolement, être en contact avec des pairs et pouvoir me remettre en question* », explique-t-elle. Elle obtient un prêt d'honneur de 30.000 euros auprès de Réseau Entreprendre, qui la suit dès le début de sa création. Elle fait également partie des premières entrepreneuses à être accompagnées par la Fédération Pionnières, qui lance son antenne rhône-alpine en 2012. Aujourd'hui, Handishare compte 14 employés dans ses locaux de Limonest (69), dont quatre qui ont été recrutés en 2015. Avec un chiffre d'affaires de 300.000 euros en 2014, la chef d'entreprise prouve au quotidien que compétence et handicap sont tout à fait compatibles. ●

Camille Prigent

□□